

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص



تعزز تاكسي دبي التنوع بوصفه مُمكنًا عمليًا يساهم في تحسين العمليات والتعاون وجودة تقديم الخدمات، وترسي سياسة التنوع والشمول في الشركة مبادئ واضحة لضمان العدالة وتكافؤ الفرص، إضافة إلى توفير فرص الوصول إلى برامج التدريب والتطوير المهني لجميع الكوادر.

تم تعزيز ممارسات الشمول من خلال مبادرات توعية موجهة تدعم الفهم الثقافي بين الموظفين ذات التنوع الكبير، وتتوزع القوى العاملة في الشركة لتشمل 50 جنسية، وتضم أكثر من 300 سائقة في مختلف العمليات.

ترسيخ ركائز التنوع والشمول

- استهداف رفع نسبة تمثيل المرأة في الدرجة الوظيفية (H6) فما فوق.
- تحقيق نسبة 24% في توظيف الإناث خلال عام 2025.
- مواصلة الجهود السنوية الحثيثة الرامية إلى تعزيز التنوع في المناصب القيادية.

جدّدت شركة تاكسي دبي التزامها بترسيخ بيئة عمل شاملة خلال عام 2025، من خلال وضع أهداف توظيف قابلة للقياس ومستهدفات محددة للتنوع على مستوى القيادات، ويعكس هذا التوجه تبنيها نهجاً مؤسسيًا قائمًا على المساءلة يضمن التمثيل العادل للقوى العاملة.

الأجور العادلة والمنصفة

تطبق الشركة نظام أجور شفافاً وعادلاً يعتمد على المهارات والخبرات والمسؤوليات الوظيفية فقط، دون أن تتأثر أجور الموظفين بالجنس، أو العمر، أو الجنسية، أو أي صفات شخصية أخرى، ما يضمن المساواة بين الجميع.

الجنسيات **50+**

سائقة **300+**