

# برامج صحة ورفاهية السائقين والموظفين في عام 2025

خلال عام 2025، أطلقت شركة تاكسي دبي مجموعة واسعة من برامج الصحة والرفاهية والتواصل التي استهدفت من خلالها الارتقاء بصحة ورفاه فريق عملها من السائقين والموظفين، وقد انصب تركيز الشركة في هذه البرامج على الأنشطة الرياضية والصحة البدنية والمشاركة المجتمعية.

## مبادرات الموظفين

### الرياضة والصحة البدنية

- تقديم جلسات تمارين مكتبية في مقر العمل، تضمنت تمارين اليوغا والتمدد وتقنيات التنفس الصحي
- توفير فحوصات طبية مجانية، شملت فحص النظر وقياس ضغط الدم والسكري
- توفير لقاحات الإنفلونزا على مرحلتين، برعاية جهات خارجية
- المشاركة في حملة "معًا نزه" للتوعية بسرطان الثدي
- تنظيم فعالية للمشى بعنوان "خطوات مع الرئيس التنفيذي" شارك فيها فريق القيادة العليا
- تنظيم أنشطة رياضية وترفيهية، شملت ألعاب البادل والبيلياردو و"ليزر تاج" الترفيهية
- تنظيم رحلة بحرية ترفيهية على متن يخت لتعزيز الروابط الاجتماعية بين الموظفين

## المبادرات الثقافية والاجتماعية

- إقامة مآدب السحور الرمضانية وفعاليات "فؤالة العيد" احتفالاً بعيدي الفطر والأضحى
- الاحتفال بيوم العَلَم واليوم الوطني لدولة الإمارات من خلال إقامة فعاليات مخصصة للموظفين
- منح الموظفين تذاكر VIP للاستمتاع بتجربة ترفيهية مشوقة في القرية العالمية

## التكريم والتطوير المهني

- إقامة مخيم صيفي تعليمي لأبناء الموظفين
- الاحتفاء بخريجي الثانوية العامة وإهداؤهم أجهزة حاسوب محمولة
- تقديم جوائز الخدمة الطويلة تكريمًا للموظفين القدامى
- تقديم جلسات للتوجيه المهني والتطوير الوظيفي
- عقد جلسات حوارية ودية مفتوحة بعنوان "صباح سعيد" مع الرئيس التنفيذي

## مبادرات السائقين

### الرياضة والصحة البدنية

- تنظيم بطولة رياضية تضم ألعابًا متنوعة، شملت كرة القدم والكرة الطائرة والكريكت
- المشاركة في كأس هيئة الطرق والمواصلات لكرة القدم كجهة خارجية منافسة
- المشاركة في بطولة شرطة دبي للكريكت
- إطلاق مبادرة "صحتك تهمنا" من خلال تنظيم يوم مفتوح للتوعية الصحية
- إشراك السائقين في "تحدي دبي للياقة 30×30"، وهو مبادرة رياضية على مستوى الإمارة
- تنظيم بطولة ترفيهية للبولينج

### المبادرات الترفيهية والثقافية

- تنظيم مخيمي مبيت صحراويين في منطقة الطي
- تنظيم زيارة ترفيهية للقرية العالمية للاطلاع على الثقافات المتنوعة
- رعاية رحلات العمرة للسائقين، بتمويل خارجي بالكامل
- تنظيم نزهة ترفيهية في حديقة "وايلد وادي" المائية
- إقامة مخيم شتوي في نهاية العام





## دعم رفاهية السائقين وتقديم خدمات شاملة

عززت شركة تاكسي دبي خلال عام 2025 تركيزها على رفاهية السائقين من خلال تنفيذ برنامج مخصص للصحة النفسية والرفاهية، يقدمه قسم إسعاد السائقين. وفي إطار هذا البرنامج، قُدم استبيان رفاهية وسلامة السائقين لتحديد مخاطر الصحة النفسية، وعوامل الضغط، وتحديات عبء العمل، والسيناريوهات المرتبطة بالمهام التي يواجهها السائقون، مع تعزيز الوعي بأساليب إدارة الضغوط والرفاهية.

### برنامج الصحة النفسية والرفاهية الجديد

#### تقديم استبيان مخصص لرفاهية وسلامة السائقين

## ضمان استقرار السائقين ودعمهم

تدعم الشركة استقرار السائقين ورفاهيتهم من خلال إجراءات مالية وسكنية واجتماعية موجهة، تساهم في ضمان التقديم المتسق للخدمات؛ حيث يمكن للسائقين تقديم طلب للحصول على قروض بدون فوائد وربطها بمستحقات نهاية الخدمة، وتسديدها خلال مدة محددة، كما يمكنهم الحصول على سكن بأسعار معقولة في المنطقة المركزية لعمليات الشركة، ما يقلل من وقت التنقل والضغط اليومي التي يتعرضون لها.

كما توفر الشركة دعمًا إضافيًا من خلال نظام تقديم الالتماسات، الذي يتيح للسائقين طلب مراجعة الغرامات أو النفقات المتراكمة، حيث يجري تقييم كل حالة على حدة، كما يتم دعم رفاهية السائقين من خلال الرحلات المنظمة والأنشطة الاجتماعية، التي توفر فرصًا للراحة والمشاركة وبناء العلاقات الاجتماعية خارج أوقات العمل.

## تأهيل السائقين وتطويرهم المهني

تحرص شركة تاكسي دبي على إعداد السائقين الجدد وتأهيلهم وفق مسار واضح ومتكامل، يشمل دعمًا ماليًا وتوظيفيًا خلال مرحلتي التدريب واستكمال متطلبات الترخيص. وبعد وصول المرشحين إلى دولة الإمارات، يلتحقون ببرامج تدريبية تقدمها معاهد معتمدة لدى جهات حكومية مختصة، من بينها هيئة الطرق والمواصلات، إلى أن يتم اعتمادهم بصورة نهائية.

خلال فترة التدريب الأولية، يحصل المرشحون على مخصصات مصروفات شخصية، وقد يتم تعيينهم في وظائف مؤقتة لدى جهات خارجية، مثل خدمة اصطاف المركبات، لمساعدتهم في تحقيق دخل مستمر. وبعد الحصول على الترخيص، ينتقل السائقون إلى وظائف بدوام كامل داخل الشركة، بما يعزز استقرار القوى العاملة والجاهزية لتقديم الخدمة.