

التوطين

نسبة التوطين بين
الموظفين من فئة
H6 +

43%

تلتزم شركة تاكسي دبي بدعم المجتمعات المحلية من خلال مبادرات التوطين التي تهدف إلى تعزيز تمثيل المواطنين الإماراتيين في سوق العمل، وتسهم الشركة -من خلال تنمية المواهب المحلية- في دعم الأولويات الاجتماعية والاقتصادية الوطنية، مع تعزيز مهارات القوى العاملة على المدى الطويل.

ركائز التوطين في شركة تاكسي دبي

دعم السكان المحليين

تسهم مبادرة التوطين في الشركة في توفير مسارات مهنية للمواطنين الإماراتيين عبر مجالات النقل والعمليات والوظائف المؤسسية، بما يعزز قدرات القوى العاملة ويزيد من المشاركة الوطنية في قطاع النقل.

تنمية المهارات والتدريب

توفر شركة تاكسي دبي برامج تدريب موجهة، ومبادرات تنمية خلال العمل، وفرصًا للتقدم الوظيفي، بهدف بناء المهارات الفنية والتشغيلية والقيادية المتوائمة مع خدمات التنقل التي تقدمها.

الشراكات الاستراتيجية

تتعاون تاكسي دبي مع المؤسسات التعليمية والجهات الحكومية لتقديم برامج تدريبية تشمل التدريب والإرشاد المهني والتدريب العملي، لتهيئة المواهب الإماراتية لشغل أدوار مميزة داخل الشركة وفي منظومة التنقل الأوسع.

