

فريقنا

تعتبر شركة تاكسي دبي موظفيها المحور الرئيسي لتقديم خدمات تنقل آمنة وموثوقة، فحرص على اعتماد ممارسات التوظيف العادلة، وتطوير قدرات كوادرها، والاهتمام برفاهيتهم، مما يرسخ استقرار الأداء ويعزز قدرة الشركة على الاستمرار والتكيف على المدى الطويل.

المبادرات الجديدة للكوادر البشرية والتحسينات المستحدثة على السياسات

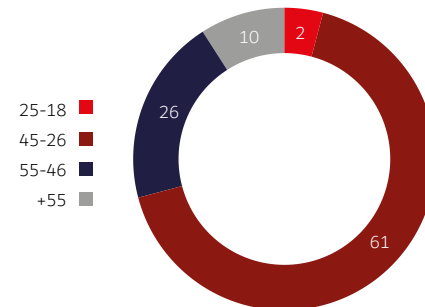
- في عام 2025، أطلقت شركة تاكسي دبي حزمة من المبادرات المنظمة للكوادر البشرية بهدف تعزيز التفاعل وترسيخ آليات الحوكمة وتنمية مهارات الموظفين. وقد أسهمت هذه التحسينات في استدامة القوى العاملة ومواءمة الأداء مع الأهداف ودفع عجلة النمو المؤسسي.
- سياسة التكريم: إرساء إطار عمل مُحكم لتقدير إسهامات الموظفين والسلوكيات المنشودة التي تتوافق مع قيم الشركة.
- إطلاق بوابة "كفو" الرقمية للتقدير، والتي تتيح إبداء التقدير الفوري والشهري بين فرق العمل.
- المراجعة الشاملة لسياسة الموارد البشرية بغية تعزيز مستويات الوضوح والحوكمة واستيفاء المتطلبات التنظيمية.
- استحداث برنامج رعاية الدبلوم لدعم جهود تطوير الكفاءات بما يتماشى مع احتياجات العمل ومتطلبات المهارات المستقبلية.

طراً تغيير على منهجية احتساب أعداد الموظفين مقارنة بعام 2024. ففي السابق، كان إجمالي عدد الموظفين يشمل سائقي الحافلات والمشرفين عليها؛ أما الآن، فإن العدد المُعلن لموظفي شركة تاكسي دبي لا يتضمن هاتين الفئتين.

بيانات الموظفين

2025	2024	2023	
570	554	556	إجمالي عدد الموظفين
507	494	487	إجمالي الموظفين (رجال)
63	60	69	إجمالي الموظفين (نساء)
2025	2024	2023	
12	4	3	الفئة العمرية 18 إلى 25 سنة
350	336	326	الفئة العمرية 26 إلى 45 سنة
149	152	153	الفئة العمرية 46 إلى 55 سنة
59	62	74	الفئة العمرية فوق 55 سنة

النسبة المئوية للموظفين حسب الفئة العمرية، لسنة ال 2025



تركيبه القوى العاملة

تدير شركة تاكسي دبي نموذجًا متنوعًا للقوى العاملة يشمل السائقين والموظفين في عدة مجالات للخدمات؛ حيث يعمل سائقو مركبات الأجرة والليموزين تحت رعاية شركة تاكسي دبي بنظام عمولات قائم على الأداء، بينما يتم توظيف سائقي الحافلات وخدمة "سائقي" مباشرة برواتب ثابتة ومزايا محددة، وتدعم الفرق الإدارية والفنية والتشغيلية تقديم الخدمات، وضمان السلامة، وتنفيذ الأولويات الاستراتيجية للشركة.

التوظيف العادل وتطوير القوى العاملة

تدعم الشركة رفاهية القوى العاملة والتطوير المهني من خلال ممارسات توظيف عادلة وعمليات واضحة لإدارة الموارد البشرية، وتسهم بيئة العمل الإيجابية والشاملة في تعزيز المشاركة الوظيفية وجودة الخدمات والاتساق التشغيلي في جميع أنحاء المؤسسة.

تنظم السياسة الشاملة للموارد البشرية عمليات التوظيف والتأهيل والتدريب، والتعويضات والمزايا، وعلاقات الموظفين وإجراءات إنهاء الخدمة، وتوفر هذه السياسات إطارًا موحدًا لتكافؤ الفرص، والشفافية، والإدارة الفعّالة للقوى العاملة.

الالتزام بممارسات العمل العادلة

تلتزم شركة تاكسي دبي بالمعاملة العادلة لجميع الموظفين والسائقين المتعاقدين، وضمان سلامتهم ورفاههم، كما تكفل ظروف عمل متساوية، وتوفر بيئة عمل آمنة وصحية، وتعزز قيم الاحترام والكرامة والرفاهية في جميع عملياتها.



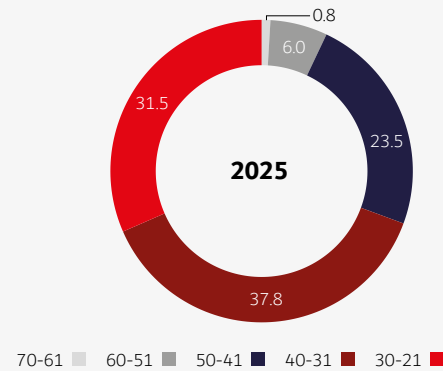
بيانات السائقين

2025	2024	
18,743	18,621	إجمالي عدد السائقين
14,633	15,671	التاكسي والليموزين
2,945	1,799	دراجات التوصيل
1,165	1,151	الحافلات

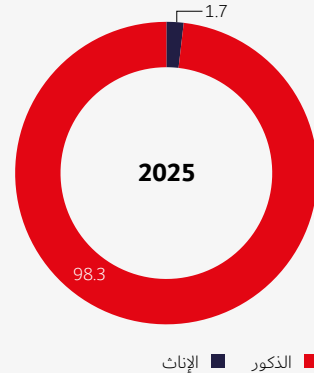
بيانات السائقين حسب النوع الاجتماعي

النسبة المئوية	2025	النسبة المئوية	2024	
%98.3	18,424	%97.9	18,229	الذكور
%1.7	319	%2.1	392	الإناث

توزيع السائقين حسب الفئة العمرية، %



فئات السائقين حسب النوع الاجتماعي، %



فئات السائقين حسب القطاع، %

