

دعم التوظيف المحلي والنمو

المساهمة في الازدهار المحلي

تؤدي شركة تاكسي دبي دورًا فاعلاً في دعم النمو الاقتصادي المحلي من خلال إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات المحلية والاحتفاظ بها، ويُسهم هذا النهج في خلق فرص العمل، وتعزيز تنمية المجتمع، والمساهمة في بناء قوى عاملة ماهرة ومستقرة ومحفزة، ما يدعم جودة الخدمات والموثوقية التشغيلية.

ومن خلال استراتيجية توظيف مرّكزة، تنفذ الشركة حملات توظيف مستهدفة، وتعزز الحفاظ على الموظفين عبر مجموعة متنوعة من المزايا المالية وبرامج الرفاهية، ويساعد هذا النهج القائم على التركيز على الأفراد في استقطاب السائقين المؤهلين، وبناء ولاء طويل الأمد، والحفاظ على الكفاءة التشغيلية اللازمة لدعم استمرار نمو الشركة وتعزيز مساهمتها في اقتصاد دبي الحيوي.

التوظيف ومعدل الدوران

المقياس	2025	2024	2023
إجمالي عدد الموظفين المنتهية خدماتهم خلال فترة التقرير	56	62	67
إجمالي معدل دوران الموظفين خلال الفترة التي يغطيها التقرير	9.0%	10.9%	12.1%
معدل دوران الموظفين خلال الفترة التي يغطيها التقرير (رجال)	8.7%	11.3%	10.9%
معدل دوران الموظفين خلال الفترة التي يغطيها التقرير (نساء)	19.0%	10.0%	20.3%
إجمالي عدد الموظفين الجدد خلال الفترة التي يغطيها التقرير	109	78	67

معدل دوران العمالة لسائقي مركبات الأجرة والليموزين

المقياس	2025	2024	2023
إنهاء الخدمة/ الاستقالة	3,255	2,065	1,954
إجمالي عدد السائقين	14,633	15,671	13,029
معدل الدوران	22%	13%	15%

معدل دوران العمالة لراكبي الدرجات

المقياس	2025	2024	2023
إنهاء الخدمة / الاستقالة	1,168	516	130
إجمالي عدد السائقين	2,757	2,017	1,144
معدل الدوران	42%	26%	11%

الارتقاء بأليات استقطاب الكفاءات والتأهيل وتخطيط القوى العاملة

عكفت شركة تاكسي دبي خلال عام 2025 على تعزيز نهجها في إدارة الكفاءات من الموظفين، لضمان الموازنة التامة بين عمليات الاستقطاب والتأهيل وتخطيط القوى العاملة وبين الأولويات التشغيلية ومعطيات السوق.

- ترسيخ صورة الشركة بصفاتها جهة عمل مفضلة من خلال الحضور الفاعل على منصات التواصل الاجتماعي والمشاركة في معارض التوظيف وعقد الشراكات مع الجامعات.
- إجراء مراجعة لسلم الرواتب لتذليل عقبات الاستقطاب وتعزيز القدرة التنافسية في سوق العمل.
- اعتماد آلية محكمة وموحدة للتأهيل والتوجيه الوظيفي للموظفين الجدد.
- إحكام الرقابة على القوى العاملة بما يتسق مع الاحتياجات الفعلية للأعمال وأهمية الأدوار الوظيفية.